

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

LA NOSTRA STORIA

Comfort Eco s.r.l. opera da quasi 50 anni nel settore delle acque con competenze che vanno dalla progettazione, alla costruzione e gestione di impianti di depurazione nonché alla realizzazione di apparecchiature specifiche.

La nostra storia è cominciata negli anni '70, quando l'avveniristica intuizione di un imprenditore si è trasformata in concreta realtà, tramite la fondazione di un'azienda che si occupasse di depurazione delle acque.

La determinazione di uno staff esperto e competente ha contribuito allo sviluppo dell'azienda che nel corso di questi anni è riuscita a raggiungere traguardi ancora più importanti.

La nostra azienda propone un ventaglio di conoscenze e competenze che vanno dalla progettazione, alla costruzione e alla gestione di impianti ed apparecchiature per il trattamento di acque primarie, depurazione reflui e trattamento fanghi.

Nel settore pubblico Comfort Eco si è affermata presso Enti e municipalizzate realizzando numerosi impianti di varie tipologie e dimensioni; nel settore privato ha affiancato, con il proprio contributo tecnico, varie aziende per la soluzione di ogni problema riguardante la depurazione delle acque di lavorazione.

Comfort Eco basa i suoi principi sulla qualità dei servizi offerti, tradotta negli impianti realizzati, e sulla professionalità che fa dell'esperienza un punto fermo per una costante innovazione aziendale.

Gli investimenti e l'impegno per l'aggiornamento di ogni aspetto tecnico e progettuale pongono l'azienda nelle condizioni di individuare la tecnologia più appropriata per il raggiungimento dei limiti depurativi – anche i più restrittivi – che il committente e la normativa richiedono, tenendo sempre presente, come obiettivo primario, il rispetto per l'ambiente.

MISSION E VISIONE STRATEGICA

La missione aziendale che Comfort Eco si è assegnata:

- alta qualità di prodotto;
- continua fase di studio e aggiornamento;
- garanzia di affidabilità e problem solving per i propri clienti e partner;
- soddisfazione del cliente e customer care.

Viene costantemente perseguita grazie a due fondamentali elementi:

- l'impegno dell'azienda per l'aggiornamento di ogni aspetto tecnico e progettuale;
- il senso di responsabilità con cui ogni collaboratore svolge il proprio ruolo rendendosi parte integrante dello sviluppo aziendale.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, COMFORT ECO SRL ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La

certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere sono:

- ☑ **IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ**
- ☑ **CORRETTEZZA E TRASPARENZA**
- ☑ **VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE**
- ☑ **TUTELA DELLA PERSONA**
- ☑ **CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE**

L'attenzione con la quale COMFORT ECO SRL concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ☑ *aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;*
- ☑ *riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;*
- ☑ *promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;*
- ☑ *contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.*

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di COMFORT ECO SRL ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

COMFORT ECO SRL si impegna:

- ☑ *ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;*
- ☑ *a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;*
- ☑ *a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;*
- ☑ *a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;*
- ☑ *a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.*

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. *Selezione ed assunzione (recruitment)*
2. *Gestione della carriera*

3. *Equità salariale*
4. *Genitorialità, cura*
5. *Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)*
6. *Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro*

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Lecce, 01/03/2024

La Direzione


ComFort Eco s.r.l.
Il Legale Rappresentante
(Dott. Alessandro Negro)